

Vores arbejdsplads

Kærlighed til sit fag giver den bedste ældreomsorg

På Plejehjemmet Sct. Olaf i Højbjerg oplever de et stigende antal sygemeldinger, og øget mistrivsel hos de ansatte. Det skal ændres ved bl.a. at sætte større fokus på medarbejdernes egenomsorg, og ved at arbejde med flere kompetencer indenfor compassion og kærlighed til faget. Plejehjemmet Sct. Olaf modtager 145.700 kr. i bevilling fra Velliv Foreningen, til dette formål.

Mistrivsel og et højt antal sygemeldinger

Der er 60 ansatte og to ledere på Plejehjemmet Sct. Olaf. Hos de faste medarbejdere oplever plejehjemmet mange sygemeldinger, faktisk 26 dage pr. år pr. medarbejder. Dette er bl.a. som resultat af mistrivsel i arbejdet. Den tendens skal der gøres op med, ved at skabe større rum og viden omkring medarbejdernes egenomsorg.

Compassion og kærlighed til sit fag

Alle 60 medarbejdere og begge ledere skal have gavn af det nye fokus. Projektet skal bestå af tre spor:

1. Et arbejdspladsspor bestående af seks temadage, hvor medarbejdere og ledelse sammen formulerer værdier og vision, som tilgodeser arbejdsglæde og commitment i både hverdags- og weekendarbejde.
2. Supervision til ledelsen, samt tre udviklingssygeplejersker der står for forankring af forandringsprocessen.
3. Et beboer- og pårørende spor hvor både beboere og pårørende bliver involveret med henblik på, at finde frem til det gode hverdagsliv og betydningen heraf for god ældreomsorg (dette spor bliver egenfinansieret af plejehjemmet selv).

Trivsel hos de ansatte skaber trivsel hos plejehjemmets beboere

Direktør på Plejehjemmet Sct. Olaf, Gitte Fisker, skriver: "Ved at sætte fokus på højere grad af egenomsorg, compassion og kærligheden til det fag, som vi bruger en stor del af vores liv på, ønsker vi at medarbejderne tilegner sig nye færdigheder om sig selv og sin egenomsorg og ikke mindst det at kunne give i omsorgsarbejdet."

Velliv
Foreningen